



Institut sur la gouvernance  
d'organisations privées et publiques

# 24-25

# Rapport d'activités

1<sup>ER</sup> SEPT 2024 AU 31 AOÛT 2025



# Sommaire

- 3 Mot de la direction**
- 4 Membres du conseil d'administration 2024-2025**
- 5 Recherche et publications**
  - La rémunération des dirigeants à l'ère d'une conception plurielle de la performance
  - Professionnalisation des organisations sportives
  - Médaille Yvan Allaire
- 7 L'IGOPP dans les médias**
  - Une expertise en gouvernance au cœur de l'actualité
- 8 Accompagnement en gouvernance**
  - Bâtir une gouvernance solide et adaptée aux enjeux actuels
  - Formation dans les Cégeps
  - Fonds Michel-Nadeau
- 10 Formation et événements**
  - Renforcer la qualité de la gouvernance par la formation
  - Adaptation continue de l'offre aux besoins du milieu
  - Renforcer la gouvernance : de l'apprentissage à la mise en pratique
  - Se préparer à siéger : parcours Jeunes administrateurs de l'IGOPP (JAIGOPP)
  - Colloque sur la gouvernance et stratégies de placement des caisses de retraite
- 15 À propos de l'IGOPP**
  - Sources de revenus
  - Don majeur de la Fondation Jarislowsky à l'IGOPP
  - Nos partenaires, piliers d'une gouvernance créatrice de valeurs

# Mot de la direction

**A**u cours de la dernière année, l'IGOPP a poursuivi sa mission dans un environnement en profonde mutation, en multipliant les occasions d'échange, de formation et d'accompagnement auprès des conseils d'administration et des équipes de direction. Fidèle à sa vocation, l'Institut a travaillé avec un large éventail d'organisations — des PME aux OBNL, des sociétés d'État aux sociétés ouvertes, en passant par les associations, municipalités et coopératives — partout au Québec et au Canada. Concrètement, notre prise de position, nos formations et interventions ont visé à clarifier les rôles et responsabilités, renforcer la qualité de la délibération, mieux outiller la surveillance des risques et soutenir des décisions alignées sur la performance, la pérennité et l'intérêt de l'organisation.

Cette année a été marquée par une turbulence accrue, alimentée notamment par des enjeux géopolitiques qui se répercutent dans plusieurs sphères de notre société. Ces dynamiques créent des pressions nouvelles sur les organisations et, par ricochet, sur leurs pratiques de gouvernance.

Dans ce contexte de bouleversements, une tendance se dessine : le pouvoir décisionnel et la responsabilité stratégique sont de plus en plus redonnés aux administratrices et administrateurs. On observe également une attente accrue à l'égard des conseils d'administration en matière de vigilance, d'anticipation des risques et de reddition de comptes.

Convaincu que la robustesse des mécanismes de gouvernance devient plus déterminante que jamais, l'IGOPP suit ces changements de près, les documente et les analyse afin de mieux les comprendre et d'en dégager les impacts concrets. L'Institut outille ainsi les organisations pour favoriser des décisions davantage arrimées à l'intérêt de l'organisation et de ses parties prenantes.

En terminant, nous souhaitons exprimer notre reconnaissance à nos partenaires et donateurs, dont l'appui rend possible le déploiement de notre mission, ainsi qu'aux membres de notre conseil d'administration pour leur engagement et leur contribution stratégique. Tout particulièrement, nous souhaitons remercier chaleureusement la Fondation Jarislowsky et son fondateur, Stephen A. Jarislowsky, pour leur don exceptionnel et leur soutien continu et engagé envers la mission de notre Institut.

Nous tenons aussi à souligner le travail de notre équipe et de nos collaborateurs, dont le professionnalisme et le sens du service soutiennent chaque projet et chaque intervention.

Tournés vers l'avenir, nous aborderons la prochaine année avec la même détermination : demeurer à l'écoute des grandes transformations, approfondir nos analyses, mettre en lumière les avenues porteuses et accompagner les organisations afin que leur gouvernance soit créatrice de valeurs. •



**Guylaine Saucier**

Présidente du conseil  
d'administration  
Institut sur la gouvernance  
(IGOPP)



**François Dauphin**

Président-directeur général  
Institut sur la gouvernance  
(IGOPP)

# Membres du conseil d'administration 2024-2025

EN DATE DU 31 AOÛT 2025

## PRÉSIDENTE



**Guylaine Saucier**

Présidente du conseil d'administration  
Institut sur la gouvernance (IGOPP)

## ADMINISTRATEURS



**Louis Audet**

Président du conseil d'administration,  
Cogeco inc.



**Kathy Baig**

Directrice générale et cheffe de la direction, École de technologie supérieure



**Mary-Ann Bell**

Administratrice de sociétés



**Isabelle Courville**

Administratrice de sociétés



**François Dauphin**

Président-directeur général, Institut sur la gouvernance (IGOPP)



**Hélène Desmarais**

Présidente du conseil et chef de la direction, Centre d'entreprises et d'innovation de Montréal



**Paule Doré**

Administratrice de sociétés



**Jean Houde**

Administrateur de sociétés



**Isabelle Marcoux\***

Présidente du conseil d'administration, Transcontinental inc.



**Andrew Molson**

Président du conseil, AVENIR GLOBAL



**Yves Ouellet\***

Président et directeur général, Autorité des marchés financiers



**Robert Parizeau**

Administrateur de sociétés



**Annie Thabet**

Administratrice de sociétés



**Louis Lévesque**

Économiste, chargé d'enseignement et consultant



**Martine Turcotte**

Administratrice de sociétés

L'IGOPP a accueilli deux nouveaux administrateurs au sein du conseil:

\*Note : la fin du mandat de ces administrateurs est survenue en cours d'exercice.

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude pour leur contribution aux travaux de notre conseil d'administration.

## Composition des comités du conseil d'administration

### Comité d'audit et de placement

**Mary-Ann Bell\*\***  
Louis Audet  
Louis Lévesque  
Guylaine Saucier

### Comité de gouvernance et d'éthique

**Jean Houde\*\***  
Guylaine Saucier  
Robert Parizeau  
Isabelle Courville

### Comité des ressources humaines

**Annie Thabet\*\***  
Andrew Molson  
Paule Doré  
Martine Turcotte  
Kathy Baig  
Guylaine Saucier

### Comité de financement

**Louis Audet\*\***  
Andrew Molson  
Paule Doré  
Guylaine Saucier

# Recherche et publications

## La rémunération des dirigeants à l'ère d'une conception plurielle de la performance

La rémunération des hauts dirigeants des grandes entreprises canadiennes suscite toujours de vives critiques, notamment en raison de l'écart perçu avec les revenus de la classe moyenne. Souvent présentée comme excessive et symbolique des inégalités économiques, cette rémunération alimente un débat récurrent sur l'équité, la dignité des travailleurs et la finalité même des mécanismes de rémunération, censés attirer, retenir et motiver les dirigeants.

Dans la continuité de ses prises de position de 2012 et 2017, l'IGOPP poursuit son analyse d'un phénomène qu'il documente depuis 1998. Malgré la persistance d'un lien jugé fragile entre la rémunération et la performance, les données montrent que la croissance de la rémunération médiane des chefs de la direction est demeurée modérée au cours des 13 dernières années. En 2023, bien que le montant total observé puisse paraître élevé, le ratio entre cette rémunération et le salaire moyen des travailleurs du secteur privé s'est stabilisé depuis plus d'une décennie, traduisant un certain contrôle de sa progression.

Le texte met également en lumière la standardisation des politiques de rémunération et la réduction des risques associés à la rémunération dite « à risque », désormais davantage liée à la taille des entreprises qu'à leur performance réelle. Sur le plan international, des écarts subsistent, reflétant différentes conceptions du



### › Consultez la prise de position complète

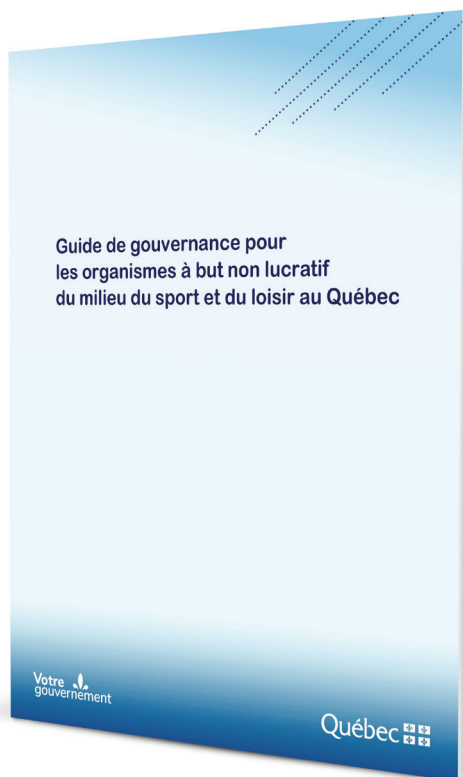
contrat social, ce qui invite à repenser les groupes de référence utilisés au Canada.

Enfin, l'analyse des régimes incitatifs révèle une multiplication des critères de performance, notamment ESG, dont l'impact demeure toutefois marginal sur la rémunération totale.

Face à ces constats, l'IGOPP formule cinq recommandations visant à renforcer la cohérence, la rigueur et la crédibilité des mécanismes de rémunération, afin de rétablir un lien plus solide entre performance, création de valeurs durable et acceptabilité sociale. •

## Professionnalisation des organisations sportives

Le guide de gouvernance pour les organismes à but non lucratif du milieu du sport et du loisir au Québec, développé par l'Institut dans le cadre de l'objectif du Gouvernement du Québec de professionnaliser les organisations sportives, est désormais disponible. Cet outil exhaustif vise à vulgariser les éléments essentiels de la gouvernance, à outiller les administrateurs dans l'exercice de leur rôle, et à favoriser la mise en place de pratiques efficaces. Il propose également une série d'outils adaptables selon les réalités de chaque organisation. •



› Consultez le texte complet

## Médaille Yvan Allaire

IGOPP est fier d'annoncer que la Société Royale du Canada a décerné la médaille 2024 à Mme Valerie Napoleon, professeure et titulaire de la chaire Law Foundation pour la justice et la gouvernance autochtones à la University of Victoria. •



### La médaille Yvan Allaire

L'Institut sur la gouvernance (IGOPP), en collaboration avec La Société royale du Canada, a établi la médaille Yvan Allaire pour honorer la contribution exemplaire de la promotion d'une saine gouvernance au niveau des organisations privées et publiques de toutes tailles. Le professeur Yvan Allaire, Ph. D., MSRC, est Président émérite du conseil d'administration de l'IGOPP.

# L'IGOPP dans les médias

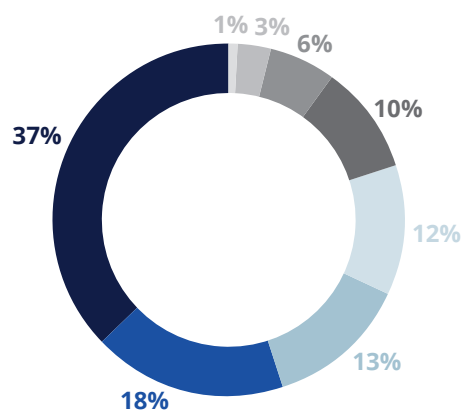
## Une expertise en gouvernance au cœur de l'actualité

En 2024-2025, l'IGOPP a continué de s'imposer comme une référence auprès des médias en offrant un éclairage rigoureux sur les principaux enjeux de gouvernance. L'Institut a réalisé plus de 80 entrevues ou citations dans les médias écrits, télévisuels et radiophoniques, contribuant à une diffusion soutenue des principes de saine gouvernance.

Les interventions ont porté principalement sur la gouvernance des organisations du secteur public, notamment en matière de transparence, de reddition de comptes et de gestion des fonds publics. Les enjeux liés à la rémunération des dirigeants ont également occupé une place importante, en cohérence avec la prise de position de l'Institut rendue publique en 2025.

L'IGOPP a par ailleurs été sollicité pour analyser l'évolution du rôle des administrateurs et des conseils d'administration, l'activisme actionnarial ainsi que les transformations des marchés financiers, incluant les transactions de type « going private », les premiers appels publics à l'épargne et le financement alternatif. Des sujets complémentaires, tels que les facteurs ESG, les sociétés familiales contrôlées et les autres thèmes abordés dans nos recherches ont complété ce panorama, illustrant la diversité et la pertinence des interventions de l'Institut tout au long de l'exercice.

## Sujets commentés dans les médias en 2024-2025



- Gouvernance d'organisations du secteur public
- Rémunération
- Rôle de l'administrateur et évolution du rôle du conseil
- «Going-private», PAPE, financement alternatif et poids de la conformité
- Initiatives de l'IGOPP
- Activisme actionnarial
- Facteurs «ESG»
- Sociétés familiales contrôlées et actions à droit de vote multiple

## Quelques-uns des médias qui ont cité l'IGOPP en 2024-2025

- AsianInvestor.net
- Le Courrier du Sud
- Avantage et Conseillers
- Le Devoir
- Association du transport urbain du Québec
- Le Droit
- Bloomberg
- Les Affaires
- Canada Newswire
- MSN
- Droit-Inc
- QUBRadio
- Financial Times
- Radio 98,5 FM
- Journal de Montréal et de Québec
- Radio-Canada
- La Presse
- Première et RDI
- La Presse Canadienne
- The Globe and Mail
- La Terre de chez Nous
- TIMES
- LCN
- TVA et LCN
- Volume 10

# Accompagnement en gouvernance

## Bâtir une gouvernance solide et adaptée aux enjeux actuels

L'équipe de l'Institut a réalisé 52 mandats d'accompagnement et de formation sur mesure auprès de conseils d'administration issus de divers secteurs d'activités et types d'organisations. Cette diversité témoigne de la pertinence croissante et soutenue des enjeux de gouvernance, autant au sein des organismes à but non lucratif qu'au sein des organismes publics provinciaux et municipaux, où plusieurs mandats ont été menés avec succès.

Un nombre important d'organisations accompagnées cette année collaborent avec l'Institut depuis plusieurs années, ce qui illustre la qualité de nos services d'accompagnement, ainsi que la satisfaction de notre clientèle.

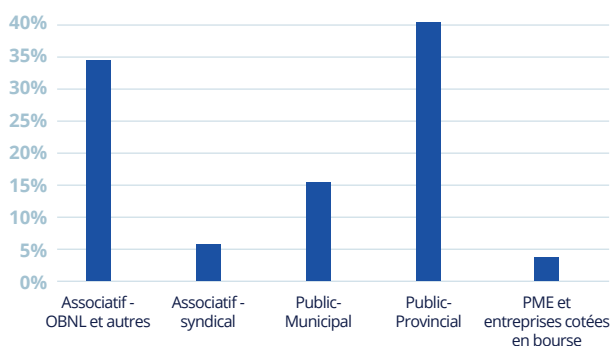
En parallèle à ces mandats, nos experts en gouvernance ont été sollicités tout au long de l'année pour répondre à de nombreuses questions provenant d'administrateurs et de membres de la direction à la recherche d'informations sur les bonnes pratiques de gouvernance. Ces interventions ponctuelles s'inscrivent dans notre mission d'améliorer la gouvernance et de la faire évoluer tant dans le secteur public que privé. •

## Formation dans les Cégeps

L'Institut a amorcé une révision de son offre de formations destinées aux Cégeps, en partenariat avec Collecto, afin de demeurer à l'affût des tendances émergentes et de continuer à proposer des formations adaptées

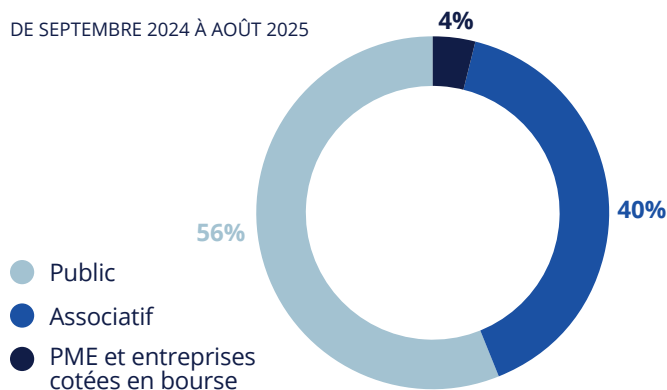
### Répartition des accompagnements par secteurs d'activités

DE SEPTEMBRE 2024 À AOÛT 2025



### Répartition des accompagnements par secteurs d'activités groupés

DE SEPTEMBRE 2024 À AOÛT 2025



## Fonds Michel-Nadeau

Dans le cadre du deuxième appel de candidatures, plusieurs organisations ont sollicité un soutien en gouvernance. Le comité de sélection a retenu quatre organisations récipiendaires, dont 75 % des frais de service-conseil sont couverts par le Fonds Michel-Nadeau, pour un montant total de 20 250 \$. Nous remercions chaudement les membres du comité stratégique et ceux du comité de sélection pour leur apport inestimable à ce projet important. •



Le Fonds Michel-Nadeau a été créé en hommage à Michel Nadeau, cofondateur de l'IGOPP, qui a longtemps soutenu et contribué au succès de nombreux OBNL au Québec. Convaincu de l'apport considérable des OBNL dans notre collectivité, tant sur les plans éducatif, social que culturel, il a aidé plusieurs organisations à structurer leur gouvernance afin d'optimiser leur impact et de contribuer encore plus efficacement à leur mission.

### Comité stratégique :

**Alexandra Langelier**, Vice-présidente exécutive (représentante de l'IGOPP)

**Philippe Nadeau** (membre indépendant)

**Bruno Duguay**, Vice-président, chef Éthique et conformité (représentant de La Caisse)

### Comité d'approbation :

**Paul Martel**, Associé, Avocat, Lavery (membre indépendant)

**Paûle Gaumond**, Vice-présidente et secrétaire adjointe, Affaires juridiques, Conformité et secrétariat (représentante de La Caisse)

**Yvan Allaire**, Président émérite du conseil d'administration de l'Institut sur la gouvernance (représentant de l'IGOPP)

# Formation et événements

## Renforcer la qualité de la gouvernance par la formation

Dans un contexte où les administrateurs et les dirigeants sont appelés à composer avec des environnements de plus en plus complexes, la formation demeure un levier essentiel pour assurer une gouvernance rigoureuse, éclairée et créatrice de valeurs. Fidèle à sa mission, l'Institut poursuit le développement d'une offre de formation diversifiée, évolutive et ancrée dans les réalités concrètes des conseils d'administration.

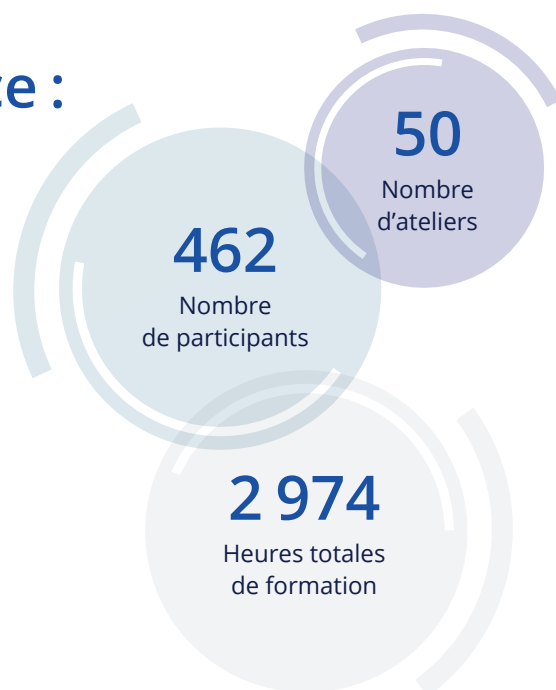
En 2024-2025, l'Institut a offert 2 974 heures de formation. Nous observons par ailleurs une demande accrue pour des formations de plus courte durée, au terme de l'exercice financier, l'IGOPP a rejoint un plus grand nombre d'administrateurs et proposé davantage d'ateliers comparativement à l'année précédente. •

## Renforcer la gouvernance de l'apprentissage à la mise en pratique

C'est autour de la table que la gouvernance prend tout son sens. Afin de passer de la théorie à la pratique, une nouvelle formation a été ajoutée à la série « Les essentiels » pour compléter ce parcours. Cette simulation d'un conseil d'administration permet de tester des réflexes face à des situations complexes, de mieux comprendre les rôles du conseil et de la direction et de s'exercer à poser des questions difficiles dans un cadre sécurisant. •

## Adaptation continue de l'offre aux besoins du milieu

Afin de demeurer pertinente et en cohérence avec les réalités du milieu, l'offre de formation a été enrichie par de nouveaux contenus. Les administrateurs étant fréquemment confrontés à des dilemmes éthiques et à des situations à risque, l'IGOPP a développé une nouvelle série de deux ateliers en éthique. Ces formations visent à outiller les participants en leur proposant des méthodes d'analyse et de résolution de dilemmes, ainsi que des approches structurées pour la gestion des signalements éthiques et des enjeux de conflits d'intérêts. •



## Se préparer à siéger : parcours Jeunes administrateurs de l'IGOPP (JAIGOPP)

Quarante-six jeunes de 25 à 40 ans ont complété un parcours de formation d'une quinzaine d'heures afin de se préparer à siéger au sein de conseils d'administration.

Les événements se sont déroulés de janvier à juin 2025 avec des formations, ateliers, conférences et activités de réseautage, toujours avec la participation d'experts en gouvernance. Merci à tous nos collaborateurs qui ont offert de leur temps afin d'outiller la relève en gouvernance :

- **André Vautour**, Associé chez Lavery
- **Jean-Daniel Brisson**, président du Groupe conseil StratEXEC
- **Lara Emond**, Fondatrice d'Iris + Arlo
- **Pierre Graff**, Président-directeur général du Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec (RJCCQ)
- **Anne-Marie Croteau**, Doyenne et Professeure de gestion de la chaîne d'approvisionnement et des technologies d'affaires, Université Concordia
- **Muriel McGrath**, administratrice de société et Présidente MC2 Consilium
- **Isabelle Deschamps**, Professeure associée en Innovation & Entrepreneurship technologique, École Polytechnique de Montréal
- **Marinella Ermacora**, administratrice de sociétés
- **Dominique Décarie**, Présidente, Décarie Transearch- Recherche de cadres
- **Geneviève Héon**, adjointe au décanat, École de gestion - Université de Sherbrooke
- **Eva Falk Pedersen**, Directrice principale et associée, TACT
- **Manon Genest**, Cheffe de la direction et fondatrice, TACT
- **Diane Lafontaine**, Cheffe de la stratégie corporative et de l'engagement des parties prenantes, BDC
- **Claude Mc Master**, Président, Avingco Capital
- **Nathalie Francisci**, Administratrice de sociétés
- **Magali Depras**, Fondatrice et présidente de Magali Depras Services Conseils
- **Richard Blain**, Associé-conseil en stratégie et gouvernance, Aviseo

Nous tenons à remercier Deloitte qui a offert gracieusement ses locaux pour accueillir chacune des formations et événements du programme. >

# Deloitte.

### Finissants de la cohorte 2025 des JAIGOPP



L'événement de lancement de la saison 2025 du programme a eu lieu en novembre 2024 avec un événement qui a attiré un public d'une centaine de personnes avec un panel ayant pour thème : « Embaucher, évaluer, appuyer et planifier la relève de la direction générale : quel est le rôle du CA ? ».



### Panélistes à l'événement de lancement des JAIGOPP

**Christiane Bergevin**, Conseillère spéciale chez Roland Berger Canada et administratrice de sociétés

**Louise Champoux-Paillé**, Co-directrice du Centre Lorenzetti, Université Concordia

**Caroline Biron**, Ad.E., Associée chez Blakes et administratrice de sociétés

### Modérateur

**Guillaume Poirier St-Pierre**, Conseiller principal, Recherche de cadres, Phelps et Président du comité des JAIGOPP\*

\*en date de 2024.

Les participants ont complété leur programme lors d'un événement ouvert au grand public. Une centaine de personnes ont assisté au panel ayant pour thème : « Propulser sa carrière d'administrateur ».



### Panélistes à l'événement de clôture des JAIGOPP:

**Ravy Por**, Associée en intelligence artificielle et données, Deloitte

**Roger T. Duguay**, Associé directeur / CEO & Board Practice Leader, Boyden

**Valéry Zamuner**, Administratrice de sociétés

### Modérateur

**Guillaume Marion**, Associé, Sagard

# Colloque sur la gouvernance et stratégies de placement des caisses de retraite

Sous le thème « Diversification, risque et gouvernance », le colloque annuel a attiré 200 participants en personne et près d'une centaine en virtuel en direct.

Une gestion efficace des risques repose sur une diversification judicieuse des classes d'actifs. Au-delà du traditionnel ratio de 60 % en actions et 40 % en revenus fixes, les grandes caisses de retraite ont développé une expertise dans les placements alternatifs, notamment en immobilier, infrastructure, dettes privées, ainsi que dans des produits plus spécialisés, tels que les stratégies

climatiques. À travers des conférences suivies d'échanges avec les participants, le colloque a permis d'examiner la viabilité de cette approche tout en maintenant une saine gouvernance et une gestion rigoureuse des risques inhérents à ces produits. Les discussions ont notamment porté sur les défis et les pièges à éviter, le suivi des objectifs, la mise en œuvre d'une politique d'investissement responsable ainsi que les ajustements nécessaires aux politiques de droits de vote. •



Merci à nos partenaires de l'événement 2025

## PARTENAIRE PRINCIPAL



## GRANDS PARTENAIRES



## Merci à nos conférenciers du colloque 2025 sur la gouvernance et stratégies de placement des caisses de retraite



**Jimmy Jean**, vice-président, économiste en chef et stratège, Desjardins



**Christian Rousseau**, Vice-président aux politiques et aux programmes, Retraite Québec



**Pierre Bergeron**, Associé, Conseiller principal, PBI  
**Frédéric Kibrité**, Vice-président et directeur, Gestion de portefeuille, GAP, Gestion de Placements TD Inc.  
**Frédéric Castonguay**, Directeur exécutif du bureau de Montréal, Ardian  
**Véronique Lauzière\***, Directrice Générale, Distribution institutionnelle, Gestion SLC



**Bruno Roy**, Président-directeur général, Division des investissements, CN

**Claude Bergeron**, Administrateur de société et conseiller



**Anabelle Caron**, Coordonnatrice générale, Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (GCF)

**Jamie Forster**, Directeur – Placements des régimes de retraite, Rio Tinto



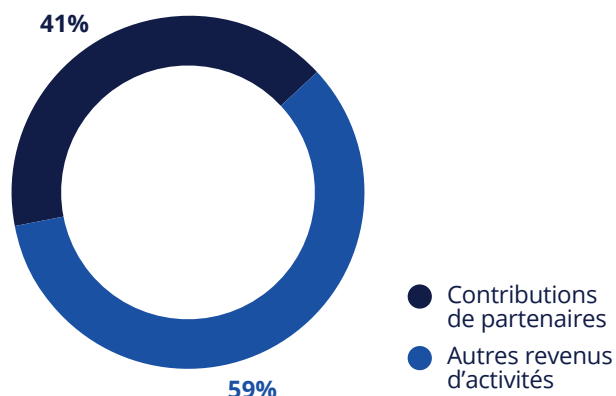
**Mathieu Tessier**, Vice-président, relations avec la clientèle et innovations, Solutions prestations déterminées, Sun Life

\*en date de 2025.

# À propos de L'IGOPP

## Sources de revenus

Les programmes d'accompagnement et de formation en gouvernance sont financièrement autosuffisants. Les dons de nos partenaires sont principalement destinés à soutenir la recherche en gouvernance, ce qui permet le maintien d'une veille stratégique et informationnelle de haut niveau, la publication d'études, d'avis, de mémoires et de prises de position.



## Don majeur de la Fondation Jarislowsky à l'IGOPP

En 2024, la Fondation Jarislowsky a renouvelé son appui à l'IGOPP par un don d'un million de dollars, afin de soutenir le développement de la recherche-action en gouvernance.

À l'aube du 20<sup>e</sup> anniversaire de l'Institut sur la gouvernance (IGOPP), la Fondation Jarislowsky appuie à nouveau sa mission par un don d'un million de dollars au fonds de l'IGOPP. Partenaire fondateur de l'IGOPP, la Fondation renouvelle son soutien et son engagement envers les activités de l'Institut en recherche-action vers une gouvernance créatrice de valeurs®.

Ce généreux don de la Fondation Jarislowsky offre à l'IGOPP une force supplémentaire pour mettre en œuvre sa vision et la poursuite de recherches appliquées visant l'amélioration des pratiques de gouvernance des organisations publiques et privées au Québec et au Canada.

Bien au-delà de la gouvernance fiduciaire, il s'agit d'ancrer les bonnes pratiques de gouvernance dans une démarche axée sur la création de valeurs. L'IGOPP porte une attention particulière à la gouvernance de nos sociétés d'État, pour lesquelles un cadre de gouvernance sain peut créer un environnement propice à une utilisation

judicieuse des fonds publics, afin que les citoyens bénéficient des services appropriés.

L'IGOPP remercie Stephen A. Jarislowsky et la Fondation Jarislowsky pour leur confiance et leur contribution favorisant un environnement économique sain, une vision à long terme et une croissance durable des organisations au bénéfice de la collectivité.



### À propos de La Fondation Jarislowsky

Fondée par le philanthrope Stephen A. Jarislowsky, la Fondation Jarislowsky soutient des initiatives en recherche et en enseignement, notamment en démocratie, gouvernance, gestion du secteur public, arts et médecine.

# Nos partenaires, piliers d'une gouvernance créatrice de valeurs

Grâce au soutien constant et à la confiance de ses partenaires, l'IGOPP poursuit activement sa mission de recherche, d'analyse et de diffusion des meilleures pratiques en gouvernance, au bénéfice des organisations privées et publiques. Cet appui permet à l'Institut de maintenir un haut niveau d'expertise, d'alimenter le débat public et de contribuer de façon concrète à l'amélioration des pratiques de gouvernance au Québec et au Canada.

Nous tenons à exprimer notre profonde reconnaissance à l'ensemble de nos partenaires, qui partagent notre conviction quant à l'importance d'une gouvernance de qualité, responsable et créatrice de valeurs. Leur soutien contribue directement à la pérennité de l'IGOPP et à l'impact durable de ses actions au service de la collectivité. •

## MEMBRES FONDATEURS



HEC MONTRÉAL



LA FONDATION JARISLOWSKY



ÉCOLE DE GESTION  
JOHN F. MOLSON

## MEMBRES LEADERS



La Caisse



## MEMBRES ASSOCIÉS



Brookfield



FAIRFAX  
FINANCIAL HOLDINGS LIMITED



STANTON CHASE



WESTON  
GEORGE WESTON LIMITED

## MEMBRES





Institut sur la gouvernance  
d'organisations privées et publiques

1000, rue De la Gauchetière Ouest, bureau 3910, Montréal (QC) H3B 4W5

**Téléphone** 514.439.9301 | [info@igopp.org](mailto:info@igopp.org) | [www.igopp.org](http://www.igopp.org)

