



Institut sur la gouvernance
d'organisations privées et publiques

Cinq enjeux essentiels dans la gouvernance d'une PME

Cinq ateliers pratiques pour les
membres des conseils d'administration
et des dirigeants de PME

ATELIER 1

› Bâtir un conseil de PME crédible et motivé

ATELIER 2

› Comment aborder le volet stratégique et
les grands enjeux

ATELIER 3

› Comprendre ses devoirs légaux et les risques
de responsabilité

ATELIER 4

› Pour un conseil dynamique et très performant

ATELIER 5

› Préparer la relève et bien gérer les talents

Cinq ateliers pratiques pour les membres des conseils d'administration et des dirigeants de PME

- › Chaque atelier comprend l'étude de cas concrets en équipe.
- › Les formateurs ont tous une longue expérience vécue dans la gouvernance des PME.

PROFIL DES PARTICIPANTS

- › Propriétaires de PME
- › Membres de la famille du propriétaire de PME
- › Cadres et administrateurs de la PME
- › Administrateurs externes pour une PME
- › Administrateurs externes nommés par un investisseur

OBJECTIFS CONCRETS

Ces ateliers permettront aux participants de rencontrer des entrepreneurs et des administrateurs de PME et d'échanger sur les solutions aux défis de la PME de l'avenir.

FRAIS D'INSCRIPTION

Participation à 1 atelier: 195\$* | Participation à 5 ateliers: 795\$*

* Frais non assujettis aux taxes

ATTESTATION DE PARTICIPATION

Un participant ayant assisté à au moins quatre ateliers recevra une attestation officielle de l'Institut sur la gouvernance avec les logos des partenaires.

INFORMATION

Pour toute demande d'information supplémentaire concernant les ateliers, veuillez visiter notre site web à l'adresse www.igopp.org ou communiquer avec l'IGOPP: afakreddine@igopp.org ou 514-439-9301 poste 109.

EN PARTENARIAT AVEC



Bâtir un conseil de PME crédible et motivé

PREMIER ATELIER

Comment attirer, motiver, inciter et bénéficier des membres d'un comité consultatif, d'un conseil de famille ou d'un conseil d'administration de PME ?
Comment établir la relation avec un investisseur institutionnel ?

- › Qui choisir et comment choisir ses administrateurs ?
- › Quoi faire pour répondre aux attentes mutuelles ?
- › Comment bâtir une équipe du conseil utile, pertinente et gagnante ?
- › Comment préparer l'arrivée d'un investisseur institutionnel ?
- › Comment les rémunérer : des jetons et/ou des options ?

FORMATEUR PRINCIPAL



› Paul Juneau,
B.A., B.Sc. (économique)
Président
Devgest Inc.

M. Juneau a acquis, au cours des trente dernières années, une vaste expérience à titre de gestionnaire et de spécialiste en financement et en investissement auprès des PME et de gestionnaires de C.A. Il fût notamment durant plusieurs années président-directeur général d'Accès Capital, la filiale de la Caisse de dépôt et placement du Québec dans le capital de démarrage.

Comment aborder le volet stratégique et les grands enjeux

DEUXIÈME ATELIER

Comment impliquer les membres d'un comité consultatif, d'un conseil de famille ou d'un conseil d'administration dans la démarche liée à la stratégie et aux décisions stratégiques (financement, fusion et acquisition, etc.) hors des activités courantes d'une PME ?

- › Pourquoi et comment aborder une démarche stratégique au sein de votre PME ?
- › Comment aborde-t-on le conseil sur les sujets stratégiques qui sont hors des activités courantes : investissements, financement, fusion et acquisition, nouvel investisseur, etc.
- › Comment en arrive-t-on à une décision au Conseil ?
- › Déterminer le rôle de chaque administrateur dans les discussions sur des enjeux à long terme?

FORMATEUR PRINCIPAL



› Jean-Daniel Brisson,
M. Sc., Adm. A., CMC
Président
Groupe conseil Stratexec Inc

Détenteur d'une maîtrise en sciences de la gestion de HEC Montréal, M. Brisson compte une vingtaine d'années d'expériences à la fois en conseil, mais aussi sur le terrain en entreprise. Ce qui lui confère une approche pratique et axée sur les résultats.

Comprendre ses devoirs légaux et les risques de responsabilité

TROISIÈME ATELIER

Comment vous assurez que votre mandat d'administrateur, vos rôles et responsabilités soient conformes aux attentes, à vos devoirs et obligations ?

- › Que devez-vous comprendre sur l'environnement juridique lié à la gouvernance de PME ?
- › Quels sont les règles de fonctionnement ?
- › Quels sont vos devoirs et obligations ?
Quels sont vos risques de responsabilité ?
- › Quelle est l'approche pratique de gouvernance dans une PME ?
- › Comment réconcilier le pouvoir d'un conseil avec celui d'un propriétaire-dirigeant ?

FORMATEUR PRINCIPAL



› Me André Laurin
Associé
Lavery

Spécialisé en droit des affaires, Me Laurin possède une grande expérience dans différents domaines du droit, notamment en matière de fusions, d'acquisitions et de régie d'entreprise. Il a été impliqué à titre de gestionnaire, d'administrateur et de responsable de projets dans plusieurs entreprises privées et publiques.

Pour un conseil dynamique et très performant

QUATRIÈME ATELIER

Comment créer une équipe du Conseil qui travaille avec une information pertinente et de haute qualité pour évaluer la performance et les risques d'une PME ?

- › Comment dynamiser votre Conseil de PME ?
- › Comment créer de la valeur pour votre PME ? ou éviter d'en perdre ?
- › Que faire lorsqu'une ou des lumières commencent à clignoter ?
- › À quoi d'autres pouvons-nous répondre ?
- › Comment aborder des questions délicates avec le propriétaire-dirigeant ?
- › Comment éviter ou atténuer les tensions entre le conseil et la direction ?

FORMATEUR PRINCIPAL



› François Gilbert
Président-directeur général
Anges Québec

Personnellement ou avec ses associés, François Gilbert a participé au cours des dernières années à réaliser une quarantaine de placements privés. Il a été administrateur de plusieurs entreprises qui ont connu beaucoup de succès au Québec et à l'extérieur du pays.

Préparer la relève et bien gérer les talents

CINQUIÈME ATELIER

Comment un administrateur doit-il s'impliquer dans sa relation avec le ou les propriétaire(s) et l'enjeu de la relève de l'équipe de direction ?

- › Quel est le rôle du Conseil en regard du personnel-clé entourant le PDG ?
- › Comment s'établit la relation entre les administrateurs et les propriétaires de la PME ?
- › Quels sont les éléments à considérer pour la sortie partielle ou totale du fondateur d'une PME ?
- › Comment prépare-t-on la relève du propriétaire au sein d'une PME ?
- › Comment bâtir une solide culture dans la gestion des ressources humaines d'une PME ?

FORMATEUR PRINCIPAL



› Gabriel Nadon
Expert en transfert
d'entreprise

Gabriel Nadon s'est joint au réseau du Fonds de solidarité FTQ en 1995. Depuis plus de douze ans, il oeuvre exclusivement en transfert d'entreprises. Il répond notamment aux problèmes financiers qu'entraîne la transmission des entreprises à la génération suivante, qu'elle soit familiale ou non. Au fil des ans, Gabriel Nadon a acquis une expertise particulière dans tout ce qui touche la pérennité des PME québécoises et a développé un important réseau de contacts d'entrepreneurs en situation imminente ou éventuelle de relève, d'intervenants et d'intermédiaires de marché et de membres d'équipes de relève.



Institut sur la gouvernance
d'organisations privées et publiques

1000, rue de la Gauchetière Ouest, bureau 1410, Montréal (Québec) H3B 4W5

Téléphone 514.439.9301 | **Télécopieur** 514.439.9305

info@igopp.org | **www.igopp.org**