

Gestion de risque des régimes de retraite à prestations déterminées

Grand colloque sur la gouvernance des régimes de retraite

Robert Bouvier
Président, Conseil des fiduciaires du
Régime de retraite canadien des Teamsters

18 et 19 avril 2013

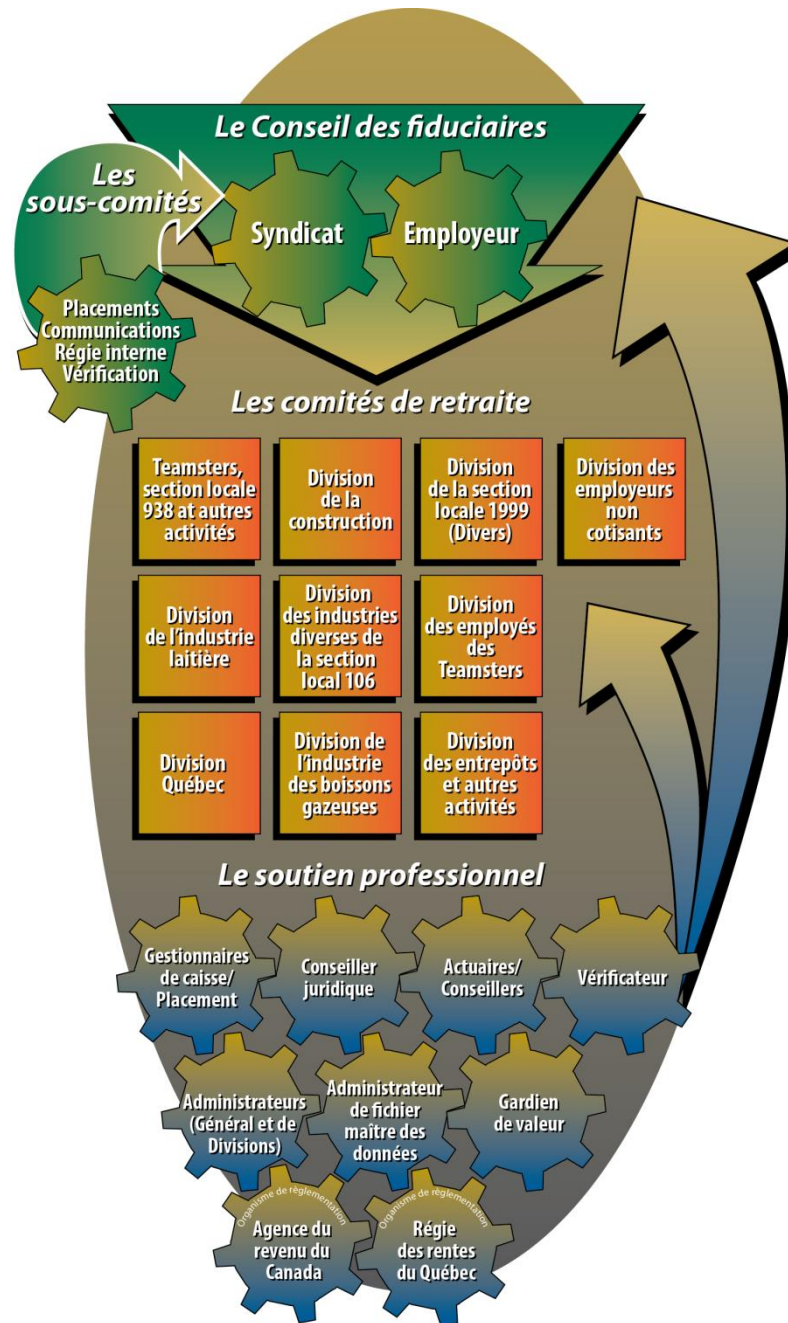
Régime de retraite canadien des Teamsters

- Fondé en 1981
- 10 Divisions
- Plus de 8 900 participants actifs et retraités au 1^{er} janvier 2012
- Valeur marchande de l'actif de 890,7 M\$ au 1^{er} janvier 2012
- L'engagement de base des employeurs participants se limite à la cotisation négociée (sauf pour les participants du Québec)

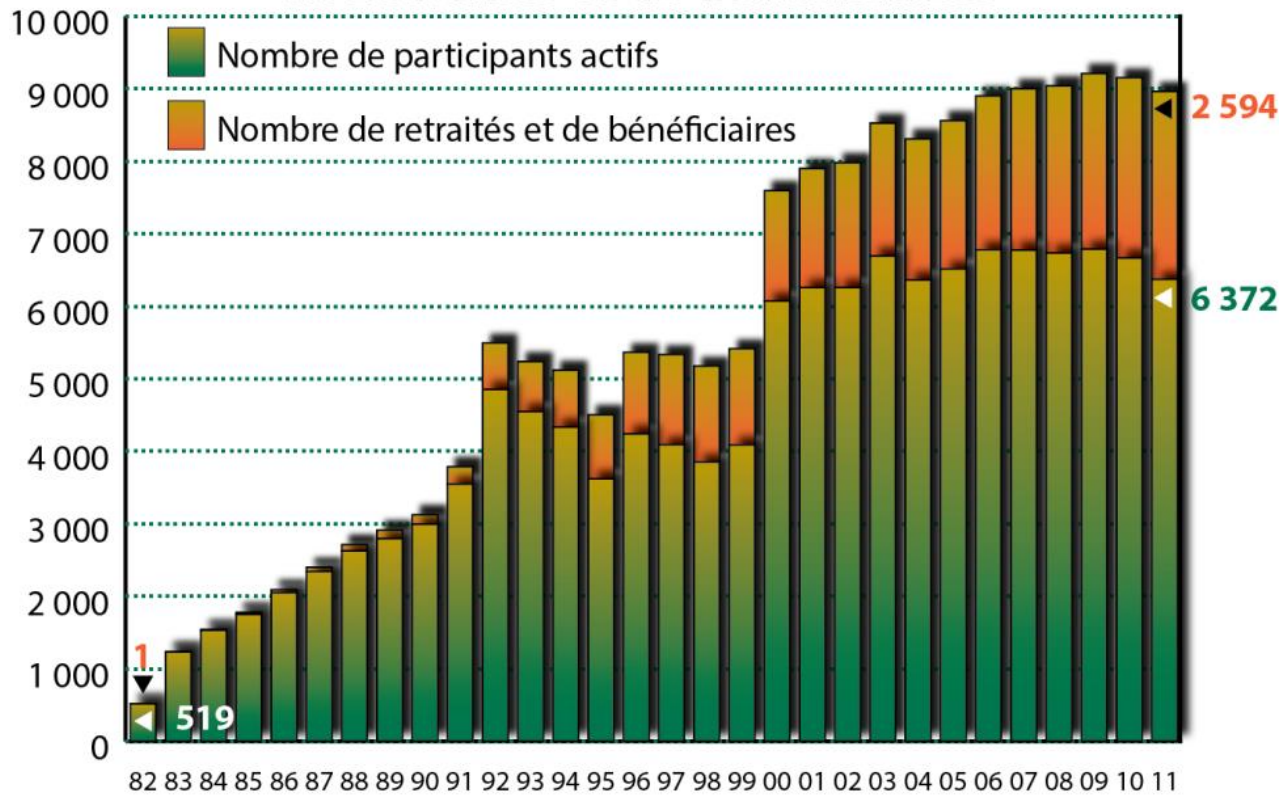
Objectifs du RRCT

- Permettre aux membres travaillant pour de petites entreprises d'obtenir des prestations de retraite, et ce d'une manière simple et rentable
- Permettre que les cotisations versées pour les membres d'un même employeur servent exclusivement à verser les prestations aux participants de cette entreprise
- Élaborer une stratégie de placement judicieuse qui protégera l'actif du régime et qui fera en sorte que les rentes promises soient versées
- Permettre plusieurs niveaux de cotisations et prestations aux différents groupes qui participent au régime
- Créer une structure souple à laquelle les Teamsters pourront adhérer partout au Canada
- Minimiser les coûts par le rassemblement de petits groupes en un seul grand

Structure du Régime de retraite canadien des Teamsters

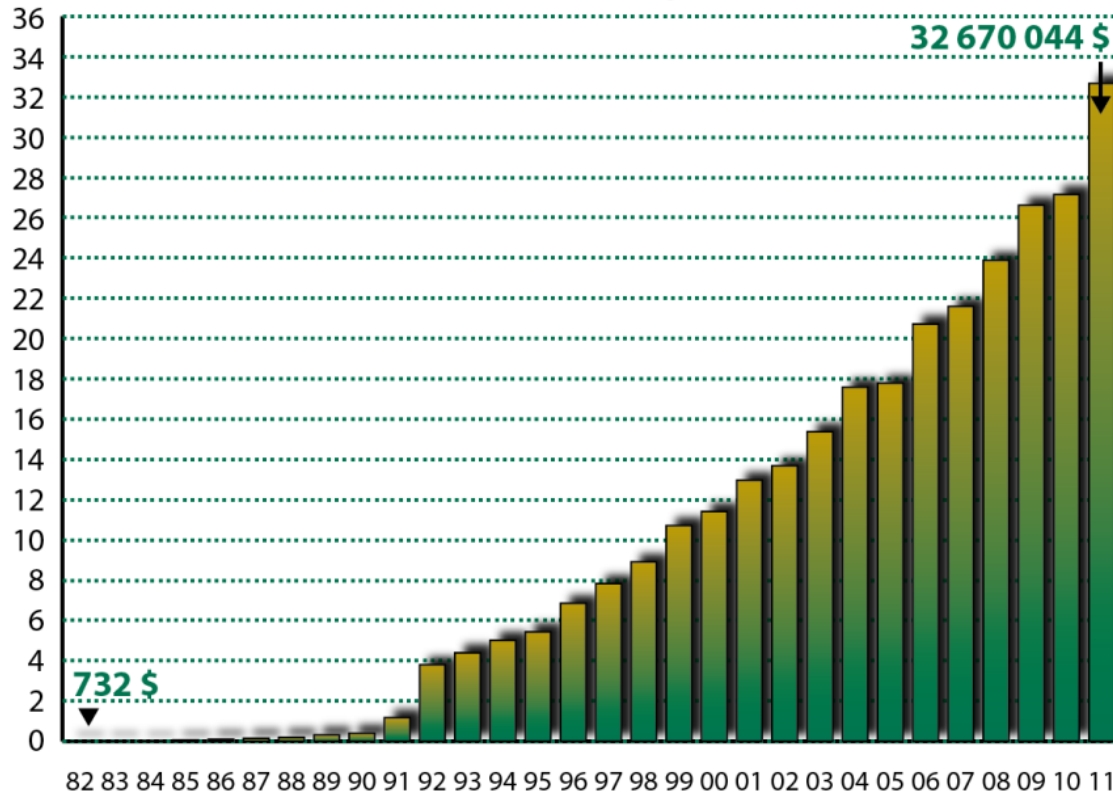


Nombre de participants actifs, de retraités et de bénéficiaires

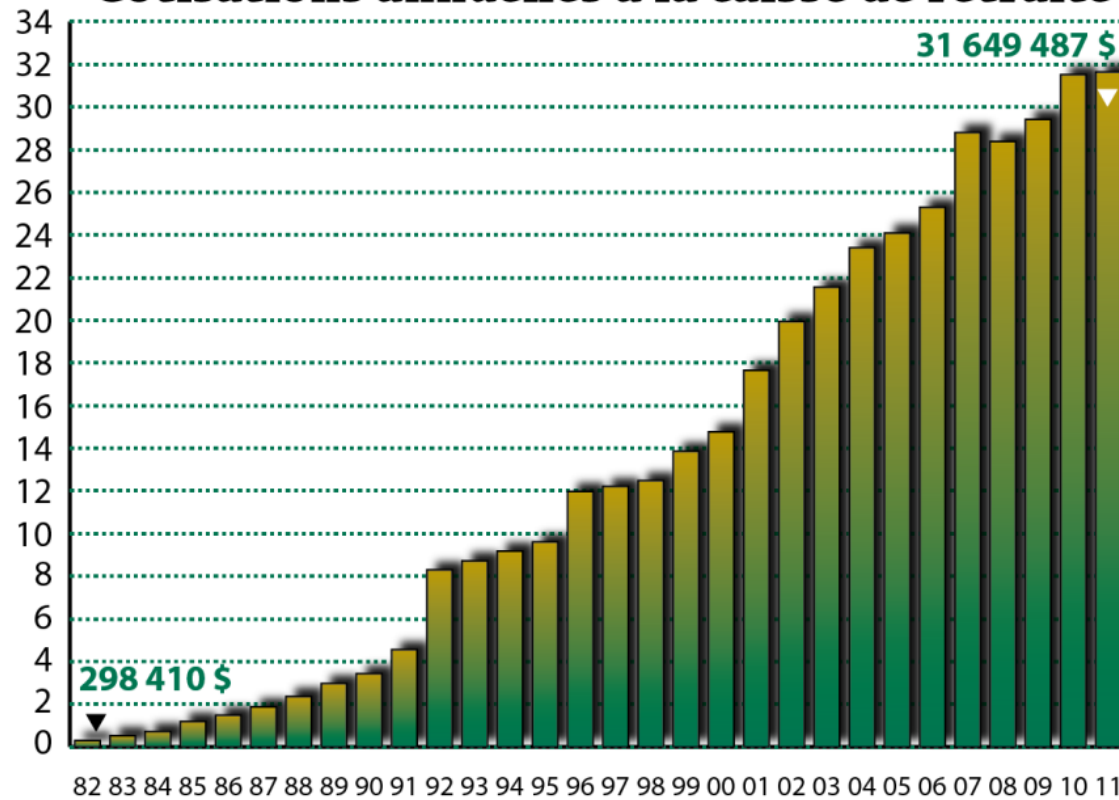


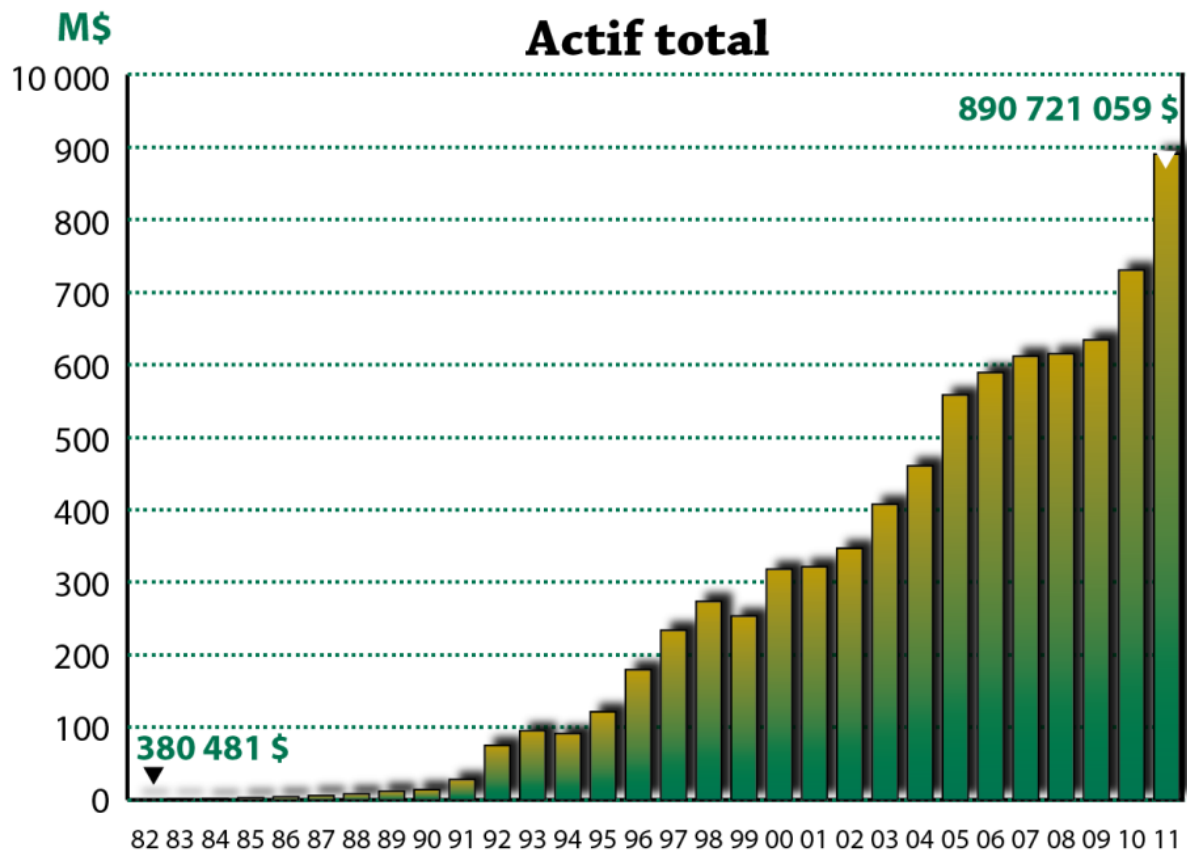
Montant annuel versé aux retraités et aux bénéficiaires

M\$

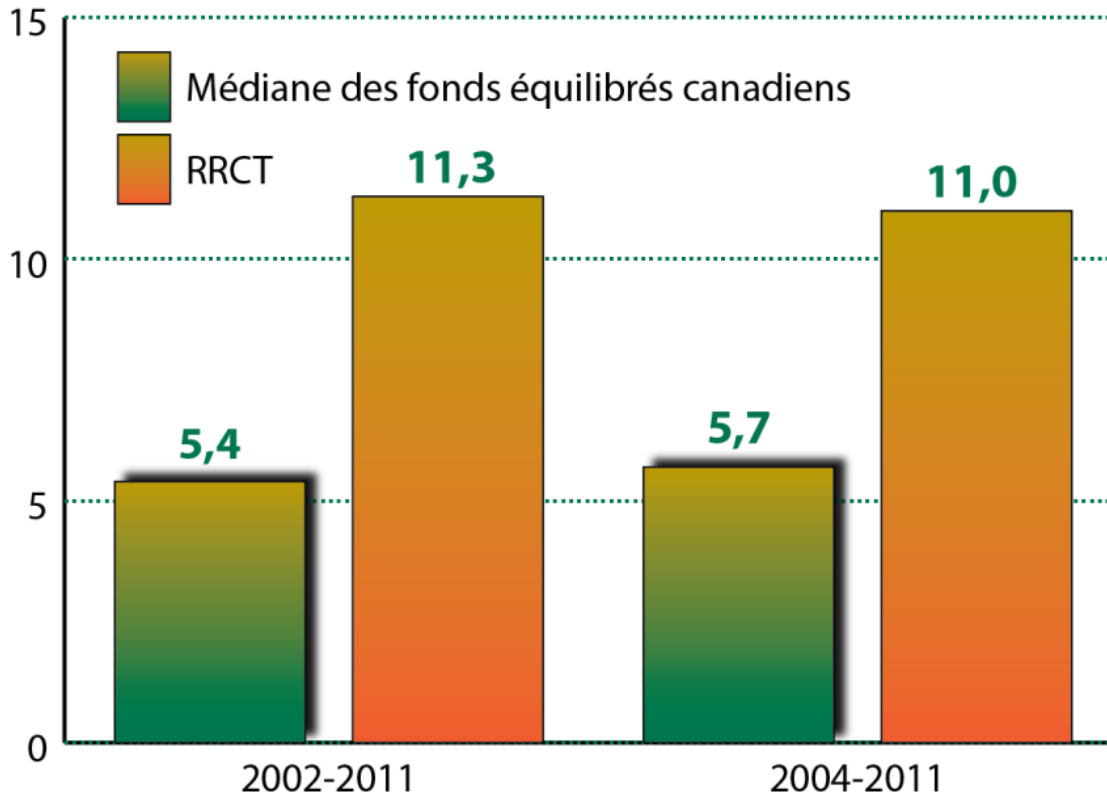


M\$ Cotisations annuelles à la caisse de retraite





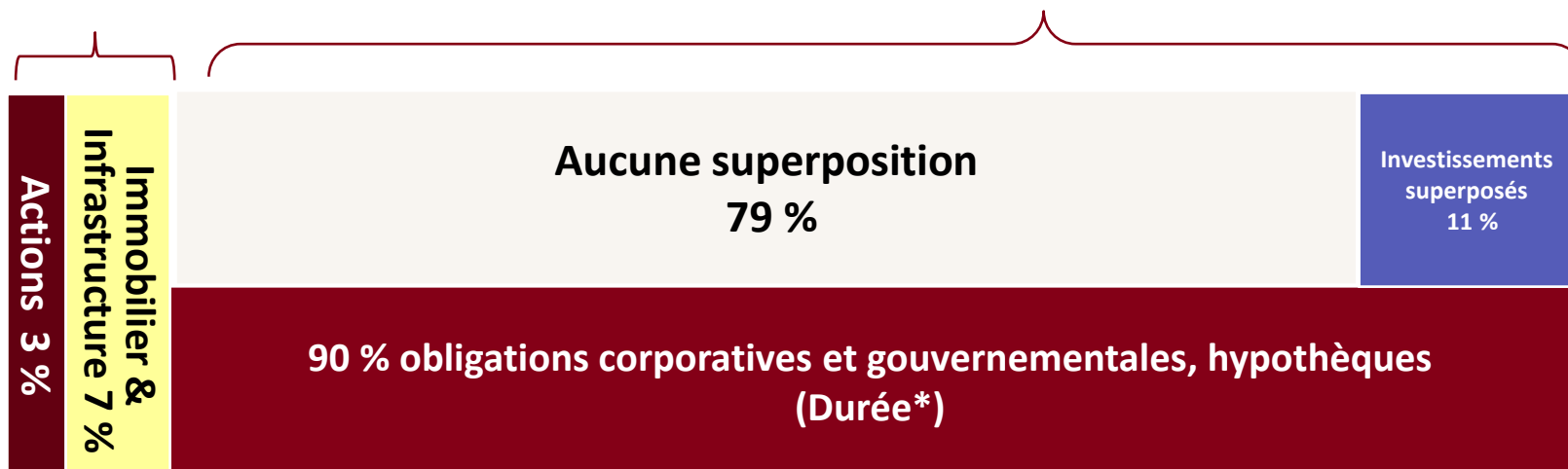
Comparaison de rendement des caisses de retraite canadiennes et de celle du RRCT



RRCT – Répartition d'actif au 30 juin 2012

10 % “producteur de rendement et diversificateurs”

90 % “appariement du passif”



- 90 % alloué aux obligations dont la durée est appariée à celle du passif
- 7 % alloué aux placements à haut rendement et à faible corrélation
- 3 % alloué en actions
- 11 % alloué dans une structure générant de l'alpha (superposition)

* La durée du portefeuille d'obligations diffère par Division

RRCT – Notre position financière

- Au 31 décembre 2011, le régime de retraite est en surplus sous base de solvabilité
- Rendement total du fonds pour une période se terminant le 30 juin 2012
 - 24,4 % sur une base d'un an
 - 11,2 % sur une base de 4 ans
- Rendement de 6 % en 2012 (11,9 % sur 4 ans)

RRCT – Conclusions

- Nos enjeux de communication étaient d'accorder un niveau de rente 'réaliste' aux membres afin de s'assurer d'une capitalisation adéquate de notre régime
- Compte tenu qu'en cas de déficit nous devons réduire les rentes à venir ou même celles acquises (sauf au Québec), l'équité intergénérationnelle a toujours été au centre de nos préoccupations et décisions
- Notre stratégie d'appariement et de gestion du risque nous ont permis de maintenir un régime solvable à ce jour
- Nous procurons ainsi une rente sécurisée à plus de 8 900 membres des Teamsters à travers le Canada
- L'objectif d'assurer le versement des rentes promises aux retraités est accompli