



**MULTIPLE  
CAPITAL INC**

# **LES ENTREPRENEURS ONT-ILS VRAIMENT BESOIN D'UN CONSEIL D'ADMINISTRATION?**

## **La perspective d'un Capital-Risqueur**

Hubert Manseau, Associé principal

Multiple Capital

**17 octobre 2008**

## *Qui suis-je ?*

- Carrière de 23 ans en informatique dont 20 comme cadre
- 11 ans principal en capital de risque
- Participation à de nombreux Conseils d'Administration:
  - Organismes publics:
    - Centre de recherche APO Québec, Cegep Édouard-Montpetit, CANARIE
  - Fonds de capital de risque:
    - Entrepia, Technocap, Vimac
  - Entreprises:
    - Touch Tunes, Toon Boom, Triosyn Corp, Net Integration, Simpler Networks, Groupe MEI, Imagerie XYZ, SuralForm, VIP Switch, Virtual Prototypes, Teamsoft, Procrea, Bio-Intermediair, etc.
- Je préside et ai présidé des CA et en tant que PDG, j'ai moi-même vécu 7 ans avec un CA

## ***Comment choisir les membres d'un C.A.?***

- Compétences complémentaires
- Disponibilité
- Notoriété
- Réseau de contacts
- Expérience
- Engagement et intérêt manifeste
- Liberté d'opinion
- Autres facteurs: représentation géographique, d'actionnaires, etc

## ***Comment recruter les membres d'un C.A.?***

- L'affaire de tous
- Le capital-risqueur peut aider
  - Banque de contacts
  - Fertilisation croisée
- Le capital-risqueur peut nuire (cf page 15)
- L'élaboration de profils et de liste de candidats
- Le rôle du président et du comité de recrutement
- Les entrevues avec le président et le PDG
- Les chasseurs de têtes

## ***Niveau d'engagement des administrateurs***

- Importance de lire et analyser les documents: il faut au moins un temps préparation équivalent
- Participation assidue aux réunions
- Intérêt manifeste pour la compagnie et ses produits
- Apport utile aux discussions
  - Questions de fond plutôt que de détail
  - Pas de répétition inutile des arguments des autres
- Prêt à s'évaluer et à être évalué
- Prêt à investir dans la compagnie (?)

## ***Avantages d'avoir un CR sur le CA***

- Le CR est directement intéressé au succès de l'entreprise
- Le CR a une expérience pertinente et étendue – c'est un administrateur «professionnel»
- Le CR est un expert en plan d'affaires et stratégique
- Le CR a un réseau de contacts pertinent pour l'entreprise
- Le CR a le devoir de se comporter comme un «administrateur» sur un CA
- Le CR n'est pas rémunéré pour sa valeur ajoutée

## ***Risques et inconvénients d'avoir un CR sur le CA***

- Exigences inhibitrices dans la convention d'actionnaires
  - Droits de contrôle trop nombreux ou pointus
  - Droits de représentation et de quorum complexes
- Conflits d'intérêt
  - Avec l'entrepreneur
  - Avec les autres investisseurs
- Manque de disponibilité
- Manque d'expérience pertinente
- Propension au micro-management
- Ego démesuré

# Questions

